

«Принято»
на педагогическом совете
МБУДО
«ЦДТ пос.Дербышки»
Советского района г.Казани
Протокол № 1
От 29 августа 2022 года

«Согласовано»
Председатель профкома
МБУДО
«ЦДТ пос.Дербышки»
Советского района
г.Казани
С.А. Доронина/

«Утверждаю»
Директор МБУДО
«ЦДТ пос.Дербышки»
Советского района г.Казани
Ф.М.Гумерова/
Введено в действие приказом
№ 32-ОД от 29.08.2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников МБУДО «Центр детского творчества пос.Дербышки» Советского района г.Казани

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» 2012 г.;
- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Положения об условиях оплаты труда работников образовательных организаций Республики Татарстан, принятого Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 31.05.2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Постановления Кабинета министров РТ №1030 от 30.10.2021 г.;
- Коллективного договора МБУДО «ЦДТ пос.Дербышки» между администрацией и профсоюзным комитетом на 2021-2023 годы от 26.05.2021 г.;
- Соглашения об изменениях и дополнениях в коллективный договор МБУДО «Центр детского творчества пос.Дербышки» Советского района г.Казани на 2021-2023 годы;
- Отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);
- Соглашения между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы и дополнительное стимулирование деятельности работников.

1.3.Результатом использования данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в учебно-воспитательном и производственном процессе.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за квартал, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Премиальный фонд формируется в размере 2% стимулирующей части фонда заработной платы учреждения.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам Центра.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.1. Размеры премий определяется решением Комиссии по распределению материального поощрения.

3.2. Учитываются основные показатели деятельности центра:

- в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55, 60 и далее лет, мужчины -50, и 60 лет);
- получением знаков отличия;
- благодарственных писем, грамот, наград;
- за высокую результативность (отдела, объединения)
- за участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского республиканского масштабов;
- за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом по ЦДТ и РОО;
- За призовые места участникам конкурса ЦДТ «Педагог года ЦДТ» по всем номинациям.
- За участие и результативность в профессиональных конкурсах.
- За результативность в работе с родителями, организацию работы родительскими комитетами, работу со спонсорами и благотворительными организациями.
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности учащихся и сотрудников;
- обеспечение контроля за санитарно-гигиеническими требованиями;
- работа по профилактике правонарушений, наркомании, пропаганде здорового образа жизни;
- качество выполнения общественных работ (профсоюз, в комиссиях по технике безопасности, социальная работа с населением и т.д.);
- работа с учащимися по пожарной безопасности;
- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколов, архива центра, попечительского совета)
- за качество производственного контроля;
- за выполнение общественных работ, перечисленных выше (в составе комиссий и жюри районных и городских мероприятий, оргкомитетов по проведению коллективных и массовых мероприятий и т.д.).

«Принято»
на педагогическом совете
МБУДО
«ЦДТ пос.Дербышки»
Советского района г.Казани
Протокол № 1
От 29 августа 2022 года

«Согласовано»
Председатель профкома
МБУДО
«ЦДТ пос.Дербышки»
Советского района
г.Казани
С.А. Доронина/

«Утверждаю»
Директор МБУДО
«ЦДТ пос.Дербышки»
Советского района г.Казани
Ф.М.Гумерова/
Введен в действие приказом
№ 32-ОД от 29.08.2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников МБУДО «Центр детского творчества пос.Дербышки» Советского района г.Казани

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» 2012 г.;
- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Положения об условиях оплаты труда работников образовательных организаций Республики Татарстан, принятого Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 31.05.2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Постановления Кабинета министров РТ №1030 от 30.10.2021 г.;
- Коллективного договора МБУДО «ЦДТ пос.Дербышки» между администрацией и профсоюзным комитетом на 2021-2023 годы от 26.05.2021 г.;
- Соглашения об изменениях и дополнениях в коллективный договор МБУДО «Центр детского творчества пос.Дербышки» Советского района г.Казани на 2021-2023 годы;
- Отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);
- Соглашения между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы и дополнительное стимулирование деятельности работников.

1.3.Результатом использования данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в учебно-воспитательном и производственном процессе.